

Relations industrielles Industrial Relations



Psycho-sociologie du travail, Pierre Jaccard, Études et Documents, Payot, Paris, 1966. 177 pages.

Émile Vallée

Volume 21, numéro 3, 1966

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027707ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027707ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Vallée, É. (1966). Compte rendu de [*Psycho-sociologie du travail*, Pierre Jaccard, Études et Documents, Payot, Paris, 1966. 177 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(3), 461–461. <https://doi.org/10.7202/027707ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

voulons surtout souligner ici le rajeunissement qu'a subi la revue au début de l'année 1966. En adoptant un format du type *Times*, *U.S. News and World Report*, ou *Express*, on a pu introduire une plus vaste aération des textes, mettre en exergue les titres d'articles, modifier le caractère des séries statistiques, ce qui en rend la lecture beaucoup plus facile. Nous tenons à féliciter l'équipe de rédaction pour cette présentation plus vivante.

Québec/Travail, Ministère du Travail, Québec, P.Q.

Le *Bulletin mensuel d'information* publié par le Service d'information du Ministère du Travail a fait place au *Journal du Travail*. Comme plusieurs périodiques arborent des noms similaires, l'équipe de rédaction a décidé de transformer cette appellation. Le *Journal*, en janvier 1966, prend le nom de **Québec/Travail**. L'impression sur papier glacé permet une présentation beaucoup plus soignée.

Québec/Travail se veut un reflet du dynamisme qui caractérise le monde du travail québécois. En plus de nous fournir une documentation statistique sur les principales activités du Ministère, sur la situation de l'emploi, le journal reproduit des textes de conférences importantes, des études sérieuses sur l'emploi, la répartition de la main-d'œuvre, le contenu des conventions collectives, etc.

Nous voulons aussi attirer l'attention sur la lutte qu'on y mène contre les anglicismes ou autres déformations de mots anglais dans les relations de travail. Une terminologie française qui apparaît à tous les mois facilite l'utilisation des termes français exacts. L'équipe pourrait peut-être ajouter une liste trimestrielle des publications récentes d'articles ou de volumes français couvrant le domaine des relations industrielles. Nous souhaitons beaucoup de succès et longue vie à cette publication surtout utile à ceux qui oeuvrent dans le domaine des relations industrielles.

Laurent BELANGER

Psycho-sociologie du travail, Pierre Jaccard, Etudes et Documents, Payot, Paris, 1966. 177 pages.

« Il faut s'attendre à ce que le travail humain soit touché dans les formes, d'ailleurs en perpétuelle évolution, qu'il a prises depuis l'époque de l'artisanat, mais on ne voit pas qu'il soit ou puisse être atteint dans sa

nature profonde, dans les fonctions diverses qu'il remplit dans la vie individuelle et sociale. »

Pour exposer sa thèse, l'auteur présente une genèse de la notion du travail: il montre l'évolution de cette notion depuis la révolution industrielle en se servant d'exemples tirés de l'histoire et de situations contemporaines semblables à celles de cette époque. Jaccard insiste sur la nécessité du travail telle que ressentie par les travailleurs individuellement et collectivement. Au sujet des changements dans la nature du travail « ce qui va diminuer dans l'activité professionnelle ce n'est pas tellement le travail mais l'intensité de la contrainte du travail ». Le travail apportera une plus grande part de liberté et de spontanéité au travailleur.

Dans une seconde partie, l'auteur explique que, avec des développements techniques de plus en plus rapides, la notion de travail demeurera tout aussi importante, mais deviendra aussi plus « intellectuelle ». Le travailleur aura besoin de plus en plus d'éducation, à laquelle sont liés développement et progrès. Enfin Jaccard traite des implications de cette évolution sur le choix du métier par les étudiants, de l'orientation professionnelle et de la formation scolaire de ceux-ci. Notons que Jaccard est très bien placé pour traiter de cette notion, ayant déjà rédigé une « Histoire sociale du travail ».

Emile VALLEE

The Dynamics of Management, Waino W. Suojanen, Holt, Rinehart and Winston Inc., Toronto, 1966. 186 pages.

Le caractère de la civilisation moderne ne fut grandement fixé que par l'influence jumelle de la démocratie et de la science. La théorie évolutionniste de l'administration considère la démocratie et la science comme étant des facteurs dynamiques intégrés à la fois dans la pratique et la théorie de l'administration. Selon le professeur Suojanen, la pratique administrative, la structure de l'organisation et le style de leadership doivent être révisés pour rencontrer les exigences des institutions scientifiques. Pour ce faire, l'auteur développe une approche à la fois théorique et pratique de l'administration dans l'organisation scientifique. Cet ouvrage présente un thème très important à savoir l'intégration des valeurs de la démocratie et de la science dans la politique et les aspects administratifs de l'organisation scientifique.